Утверждаю
Заведующий МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»
_____ О.А. Торочкина
10 февраля 2016 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 12 «УЛЫБКА»
ГОРОДА САФОНОВО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения.

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

Приверженность МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому учреждению. И наоборот - лояльное отношение МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников образовательных отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка». Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством МБДОУ д/с № 12 «Улыбка». Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на информационном стенде.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

4. Основные принципы антикоррупционности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

1. *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников.* Информированность работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. *Принцип открытости.* Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» антикоррупционных стандартах.

8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков

в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Заместитель заведующего;
2. Председатель ПК.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников устанавливаются приказом заведующего.

Общие обязанности работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»;

– незамедлительно информировать заведующего МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать заведующего о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» или иными лицами;

– сообщить заведующему о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допущено первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения).

Таблица 1. Перечень антикоррупционных мероприятий в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и	Разработка и принятие Положения о противодействии коррупции в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»
	Издание приказа о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики

декларация намерений	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»
	Внесение дополнений в должностные инструкции работникам МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», ответственным за реализацию антикоррупционной политики.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» должен разрабатываться и утверждаться план реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

При составлении такого плана для каждого мероприятия указывается способ его проведения и ответственного исполнителя.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Работники МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБДОУ д/с № 12 «Улыбка», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

Возможные коррупционные правонарушения в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»:

- при взаимодействии «педагог-учащийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБДОУ д/с № 12 «Улыбка»:

- заведующий;
- заместитель заведующего;
- педагоги.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ д/с № 12 «Улыбка».

В МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом заведующего, ежегодно представляют заведующему МБДОУ д/с № 12 «Улыбка» отчет в установленной письменной форме. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.

С антикоррупционной политикой
ознакомлены:

Торочкина О.А. *OTep*
Орлова Т.Г. *OTep*
Гренкова О.Н. *OTep*
Гриб М.В. *OTep*
Гусякова Т.И. *OTep*
Давидович С.И. *OTep*
Давыдова Т.М. *OTep*
Евстафьева И.А. *OTep*
Емельянов И.А. *OTep*
Ермакова О.С. *OTep*
Жигалова В.И. *OTep*
Жукова В.П. *OTep*
Иванова Е.А. *OTep*
Игнатьева Л.П. *OTep*
Изотова В.А. *OTep*
Калинина Д.В. *OTep*
Карпенко О.В. *OTep*
Колычева С.С. *OTep*

Косенкова Л.Д. *OTep*
Ларионова Е.Ф. *OTep*
Логунова М.О. *OTep*
Майоренков А.Н. *OTep*
Максимова В.А. *OTep*
Малаханова С.Н. *OTep*
Матвеева С.В. *OTep*
Матвеевская Е.С. *OTep*
Немченкова Г.М. *OTep*
Нидвецкая Е.М. *OTep*
Павлова Е.В. *OTep*
Романова Л.М. *OTep*
Степаненкова О.П. *OTep*
Степченкова М.А. *OTep*
Травкина О.Г. *OTep*
Шкредова Е.Ю. *OTep*
Якушева Т.С. *OTep*
Быченкова Е.П. *OTep*