

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 12 «УЛЫБКА» ГОРОДА САФОНОВО  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МБДОУ Д/С № 12)

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ д/с № 12

№ 100 от 05.09. 2022 г.

 О.А. Торочкина

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных в организации

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает виды и порядок привлечения работников к ответственности за нарушение режима конфиденциальности персональных данных в МБДОУ д/с № 12.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя организации.

#### 2. Режим конфиденциальности персональных данных

2.1. Режим конфиденциальности персональных данных устанавливается в организации в отношении следующих документов:

- личные дела работников;
- трудовые книжки сотрудников;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- содержание декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- личные дела воспитанников.

2.2. Персональные данные, находящиеся в ведении держателя, относятся

к конфиденциальной информации и охраняются независимо от воли субъекта персональных данных.

Исключение составляют персональные данные, находящиеся в общедоступных базах персональных данных.

2.3. Работа с персональными данными должна осуществляться только в целях, по перечням и в сроки, которые необходимы для выполнения задач соответствующего держателя персональных данных, установленных действующим законодательством, лицензией и (или) договором.

2.4. Работа с персональными данными должна производиться с соблюдением мер обеспечения их конфиденциальности и охраны, предотвращающих нанесение вреда субъекту персональных данных.

2.5. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях:

- обезличивания персональных данных;
- истечения семидесятипятилетнего срока хранения персональных данных, если иное не предусмотрено требованиями субъекта персональных данных или действующим законодательством.

2.6. Каждый сотрудник, вновь принимаемый на работу, должен быть под подпись уведомлен о защите персональных данных и об ответственности за их разглашение.

### **3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных**

3.1. За нарушение режима конфиденциальности персональных данных виновные несут административную, уголовную, гражданско-правовую, а также дисциплинарную ответственность в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае если нарушение режима конфиденциальности персональных данных повлекло убытки для работодателя, виновный обязан возместить данные убытки в размерах и порядке, определяемых действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Привлечение к ответственности осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации, выносимым на основании отчета специально созываемой для расследования каждого факта нарушения режима конфиденциальности персональных данных комиссии.

О каждом случае, при котором работник должен быть привлечен к уголовной ответственности, в кратчайшие сроки должны быть уведомлены правоохранительные органы.